

所信表明

二〇二三年度中央事務局長選挙所信表明

中央事務局長候補

国際関係学部 三回生

白井 美羽

この度、2023年度中央事務局長に立候補させていただきましました、国際関係学部3回生の白井美羽と申します。この所信表明では、私が中央事務局長に立候補した理由、そして私が中央事務局長になった際に実現したいこと及び活動方針について述べさせていただきます。

【現状の中央事務局が抱える課題】

現在の中央事務局の課題点は「情報の提供・共有不足」です。

中央事務局は各学部自治会（全学自治会）、課外自主活動団体（課外三本部）、中央事業団体を実務面においてサポートしていますが、情報の提供・共有不足によりサポート

トしきれていない一面があります。

まず挙げられるのは、各自治会や団体が各々の活動に必要な情報を把握できていないことです。例えば決算などの会計資料の作成について認知できていない、あるいは学友会からの貸し出し備品の種類や存在さえも把握していない自治会や団体があります。私は2020年に国際関係学部自治会に入会しましたが、2019年まで機能停止していたことから、自治会活動を行うにあたっての引継ぎ資料もほとんどありませんでした。そのため、学友会費の存在や予算ヒアリングの存在も知らず、十分な学友会費を配分してもらえなかった経験があります。また、国際関係学部自治会で総会（学生大会）などのイベント広報に学友会備品であるデジタルサイネージが使えるということを私が2022年に調査企画部に入ったことで初めて知りました。学友会費や決算、備品貸し出しについての情報をより早い段階から入手できていればより学生（会員）に還元性の高い活動を行えていたと思います。

国際関係学部自治会での経験を活かし、全学自治会にて会計とOICサポート担当として活動していた際にも、再建中の自治会が決算や備品の必要性・存在を知らない

という声も聞き、情報不足を改めて実感しました。決算などの会計資料の作成方法は財務部の、貸出備品の管理は調査企画部の管轄であり、つまりは中央事務局の管轄です。必要な情報にアクセスできていない自治会や団体がある現状は当人らと中央事務局が共に連携し、解決すべき課題だと考えます。

また、言語の壁による情報提供・共有不足が発生しています。全学自治会のOICサポート担当として、OIC学部自治会との接点が多く、特に英語基準学生のいる学部から学友会からの英語での情報提供・共有が強く求められていると度々耳にしました。所属学部である国際関係学部にも英語基準学生が多く在籍することや、調査企画部員として Circle Collection の英語版発行や自治委員選挙・総長選挙での英語対応を通じて、言語の壁による情報提供・共有不足を肌身で感じました。日本語基準学生と同額の学友会費を負担している英語基準学生は言語の違いによりアクセスできる情報が制限されている現状にあり、学友会員全体のために活動する学友会としては実務的な面から英語対応を行うことで対応する必要があると思います。

【施策の方向性】

「個人の力に委ねない持続可能な事務局」

中央事務局は実務機関として安定して活動できる体制を担保する必要があります。学友会は基本的に毎年人員交代があり、中央事務局の活動の安定性を個々のキャパシティーに委ねることは断続的な学友会活動に繋がります。情報提供・共有不足の根本的解決のためにも、個人間での連絡に任せるのではなく、連携やサポート体制を確立し、継続的にその体制を維持することは持続可能な事務局体制、ひいては持続可能な学友会に繋がります。

【具体的施策とその効果】

一、局外サポート・支援窓口の横割り化

中央事務局が自治会や団体に実務面で支援を行う際の窓口を確立します。各部署が自治会や団体に向けて行っている支援ごとに担当を決め、各キャンパスに担当者を配属します。また、担当者制の存在と担当者の連絡先を自治会や団体によりわかりやすい形で広報し、誰でも問い合わせができる制度を形成します。

②. 非日常的課題のプロジェクト化

局外サポート・支援窓口は予測可能な日常の業務に対応するには適している体制ですが、自治会や団体の機能停止などの予測不可能な事態に対応するに課題のプロジェクト化が有効です。突発的に発生した課題一つ一つをプロジェクトとみなし、そのプロジェクトを達成するために必要な役職者の人数を振りわけ、チームを結成します。チーム結成とプロジェクト完遂による解散を繰り返すことで、縦割り組織構造から横割り組織構造へ転換させます。この体制を経年的に持続させるためにプロジェクトの報告書を都度作成し、蓄積させます。

横割り組織構造化のメリットは各部からの有識者が集まり課題を効率よく解決できることです。しかし、プロジェクト担当者は日常的な業務に加え、プロジェクトに取り組むため、業務量が増えてしまいます。プロジェクトに対応している役職者が日常の業務に普段ほど力を入れることができなくとも、各部署が機能不全に陥らないためにも局外サポート・支援窓口により日常的な横割り構造を維持し、どの役職者もまんべんなく所属部署の業

務を理解し、行える体制を形成することが重要です。

③. 中央事務局内研修の確立

横割り組織構造化をするには中央事務局内の部署間の相互理解を深める必要があります。そのため、中央事務局内部署所属者全員を対象に、各部署の基本的な業務内容について理解してもらうための研修会を開き、研修資料を作成します。各部署は各分野のスペシャリストであり、相互の活動内容を細かく把握する必要はありません。しかし部署の目的、主な業務内容などを把握することで、部署間連携と情報共有が円滑に進みます。

④. 学友会員への公平性を担保するための日英二言語推進

英語話者の学生は日本語話者の学友会員と同様に学会内の情報を得る権利があります。特にグローバル教養学部、CRPS(政策科学部の英語基準専攻)、Global Studies 専攻(国際関係学部の英語基準専攻)の英語基準学部・専攻の学生は英語を話せることを条件として入学しているため、大学生活も英語基準で不自由無く過ごせる必要があります。言語の壁を理由に彼らへの支援が行き届かない

ことは問題です。そのため、日英²言語化を制度的にも文化的にも推進します。これを実現するために、今年度も引き続きグローバル化推進室の発展に取り組みます。

【最後に】

中央事務局は学友会の実務機関であり、学友会員の活動を継続的に、安定して支援することを通じて学友会の未来永劫の発展に寄与するべきであると考えます。まさに、学友会の理念、「想いをカタチに」を実現するために、欠かせない重要な役割を担っています。

私は理想を現実化する力を備えています。私の学友会活動の原点は 2020 年に前年まで機能停止していた国際関係学部自治会に入会したことであり、当時から「学部生に寄り添う、未来永劫続く国際関係学部自治会」を目標に活動してきました。²年半の間、コロナという予測不可能な事態の中で国際関係学部自治会を再建し、5年ぶりの学部祭の開催を成功させ、7名(2020年)から34名(2022年)に執行委員数を拡大させ、この組織を運営してきました。ここでの活動を原点に、全学自治会では全学的に学部自治会をサポートし、中央事務局では財務部

と調査企画部員として自治会や団体の活動を支援してきました。組織運営の経験と学友会での幅広い経験を活かし、「個人の力に委ねない持続可能な事務局」の形成という目標をカタチに変えます。

もし 2023 年度中央事務局長という役に出選していただけるのでしたら精一杯頑張らせていただきます。最後まで読んでいただきありがとうございました。

投開票日 二〇二二年一月二七日

二〇二二年度立命館大学学友会選挙管理委員会

同中央常任委員会

My name is Miu Shirai, a third-year student at the College of International Relations, and I am pleased to announce my candidacy for the position of the Director-General of the Central Administration for the fiscal year 2023. In this message, I would like to explain the reasons for my candidacy for the position, what I would like to achieve when I become the Director-General of the Central Administration.

【Current issues of the Central Administration】

The current issue of the Central Administration is "Insufficient provision and sharing of information".

The Central Administration provides practical support to the student councils of each faculty (Universal Student Council), the Extracurricular Voluntary Activity Groups (the three extracurricular divisions), and the Central Project Association, but it is not able to fully support them due to a lack of information provision and sharing.

First of all, each student council or group does not have the information necessary for their activities. For example,

there are some student councils and groups that do not know how to prepare accounting documents such as financial statements, or do not know what kind of equipment is being lent out. I joined the Student Council of College of International Relations in 2020, but since it had ceased to function until 2019, there was little to no handover documentation for the activities. As a result, I was unaware that there was member fee and budget hearings. In addition, it was only when I joined the Department of Marketing Planning in 2022 that I learned that we could use digital signage, an equipment which belongs to the RU Student Union, to publicize events such as the General Assembly (student convention). If I had been able to obtain information on membership fees, financial statements, and equipment rental earlier, I believe I would have been able to conduct activities that would have been more beneficial to students (members). When I was working as the accountant and OIC supporter at the Universal Student Council, I heard that some of the restructuring student councils were unaware of the need

for and the existence of financial statements and equipment, which made me realize once again that there was a lack of information provision. The method of preparing accounting documents such as financial statements is under the jurisdiction of the Finance Department, and the management of loaned equipment is under the jurisdiction of the Department of Marketing Planning, in other words, the Central Administration. The fact that some student councils and groups do not have access to necessary information is an issue that needs to be resolved through cooperation between them and the Central Administration.

In addition, there is a lack of information provision and sharing due to language barriers. As the OIC supporter, I have many contacts with the OIC student councils, and I have often heard that there is a strong need for the Student Union to provide and share information in English, especially from faculties with English-standard students. As a member of the Department of Marketing Planning, I have experienced firsthand the lack of

information provision and sharing due to the language barrier through the publication of the English version of the Circle Collection and the English responses to the elections for the self-governing committee members and the Trust Chancellor of the university.

【Direction of Policies】

“A sustainable Central Administration that does not rely on the power of individuals”

The Central Administration needs to ensure a system that can operate stably as a practical organization. The members of the RU Student Union basically changes every year, which leads to leaving the stability of the Central Administration's activities to individual capacities. In order to fundamentally resolve the lack of information provision and sharing, rather than leaving it up to individuals to communicate with each other, establishing a system of cooperation and support and maintaining such a system on an ongoing basis will lead to a sustainable Central Administration system and ultimately, to a

sustainable RU Student Union.

【Specific measures and their effects】

1. Horizontal allocation of support and assistance outside of the Central Administration

I will establish an external support and assistance desk for the Central Administration to provide practical support to student councils and groups. A person in charge will be assigned for each support that each department provides, and a person in charge will be assigned to each campus. In addition, the existence of the person-in-charge and the contact information of them will be notified in a way that is easier to understand for student councils and groups, forming a system where anyone can contact the person-in-charge.

2. Projecting non-routine issues

While the external support and assistance desk is a suitable system for dealing with predictable day-to-day operations, it is effective to deal with unpredictable

situations, such as the shutdown of a student council in a different way. Each issue that arises unexpectedly is considered a “project”, and a team is formed by allocating the number of people necessary to accomplish the project. By repeating the formation of teams and their dissolution upon completion of a project, the organization is transformed from a vertically-oriented structure to a horizontally-oriented structure. In order to sustain this structure over time, project reports must be prepared and accumulated.

The advantage of the horizontally-oriented organizational structure is that experts from each department can gather to solve problems efficiently. However, project managers work on projects in addition to their daily duties, which increases their workload. Even if the project managers are not able to put as much effort as usual into their daily work, it is important to maintain a daily horizontal structure by organizing an external support and assistance desk to prevent each department from becoming dysfunctional, and to form a system in

which all managers can understand and perform the work of their departments equally.

3. Establishment of training within the Central Administration

In order to establish a horizontally-oriented organizational structure, it is necessary to deepen mutual understanding among the departments within the Central Administration. For this purpose, a training session is held for all internal department members of the Central Administration to understand the basic operations of each department, and training materials are prepared. Each department is a specialist in its own field, and it is not necessary to understand each other's activities in detail. However, understanding the objectives and main duties of each department will facilitate inter-departmental cooperation and information sharing.

4. Promotion of bilingualism to ensure fairness to Student Union members

English-speaking students have the same rights to access information within the RU Student Union as Japanese-speaking alumni members. In particular, students in the English-standard departments and majors of the College of Global Liberal Arts, CRPS (English-standard major in the College of Policy Science), and Global Studies major (English-standard major in the College of International Relations) are admitted on the condition that they can speak English, so they need to be able to spend their university life without a language barrier. It is a problem that they are not supported well because of this. Therefore, we will promote the dual-language system (English-Japanese) both institutionally and culturally. In order to achieve this, we will continue to develop the Department of Promoting University Globalization this year.

【In conclusion】

The Central Administration is a working organization of the RU Student Union and should contribute to the

future development of this association through continuous and stable support for the activities of the RU Student Union members. It plays a vital role in realizing the RU Student Union's philosophy of “ Shaping Ritsumeikan with you”.

I have the ability to turn ideals into reality. My RU Student Union activities started in 2020, when I joined the Student Council of College of International Relations which had ceased to function until the previous year. Since that time, I have been working towards a goal of “becoming a sustainable student council that stands by its members”.

For two and a half years, I have managed this organization by rebuilding it in the midst of the unpredictable situation of the COVID-19 pandemic, successfully holding the first faculty festival in five years, and expanding the number of members from 7 (in 2020) to 34 (in 2022). From my experience in the Student Council of College of International Relations, I have supported other student councils on a university-wide basis as a member of the

Universal Student Council, and supported the activities of the student councils and groups as a member of the Finance Department and the Department of the Marketing in the Central Administration.

With my extensive experience in organizational management and in the RU Student Union, I will give “shape” to the goal of forming "a sustainable Central Administration that does not rely on the power of individuals”.

If I become the Director-General of the Central Administration, I will do my best to better the university life of all members.

Thank you.

所信表明

二〇二三年度中央事務局長選挙所信表明

中央事務局長候補

映像学部 三回生

凌 亜里

この度、二〇二三年度事務局長に立候補させていただきました。一年間きました、映像学部三回生の凌亜里と申します。一年間の学友会活動における振り返りを行い、学友会活動を通して見出した自分自身の達成したいことを軸に述べていきたいと思えます。

【これまでの振り返り】

私は一年間財務部長を務めてきました。二〇二一年度の財務部は財務部長を入れても財務部員が三、四人しかおらず、円滑に監査が行えていたとは言えない状況でした。財務部員の枯渇によって決算監査が停滞し処理できない状況を生み出すことは学友会所属団体自体の活動停

止につながりかねません。また、団体に対するガイダンスが行われておらず、団体が困惑しており、終始決算の不備が見られました。そして、学友会費確保にとって一番大切な代理徴収に最も関わる財政公開が十二月に行われたことは、透明性の担保と学友会費の安定的な確保、両方の側面に対して非常に危ういものでした。

前年度の状況を踏まえて、二〇二二年度では財務部において多くの取り組みを行いました。監査が停滞すれば団体への返金が遅延してしまい、課外活動への支障が生じることとなります。それを解消するにはまず、部員の不足が一番の課題点だと考えました。そもそも財務部には人がいなければ、多く存在する決算の監査をすることができないからです。そのため、中央事務局の他部署での経験がある人や、学友会の人員不足を充足するために学友会外の人などにも呼びかけ、財務部の風通しを良くしつつ部員を集めて育成をしました。次に、監査の迅速化のためには、団体側の理解を深めることが肝要だと考えました。二〇二二年度は財務部で新しく作り上げたマニュアルをもとに、会計に関するガイダンスを団体に何度も行いました。加えて、課外三本部に対しても監査に関

わるガイドンスを行いました。それによって、どのような視点から見ても監査基準がより明白となりました。また、団体の活動現状やどの点において財政支援を受けたのかを把握し、有限である学友会費とのバランスを考へながら適切な予算支援を行うことができるように、ヒアリングを積極的に行いました。そして、二〇二二年度の会計監査は二〇二一年度より大幅に早く終わらせることができ、七月に財政公開をすることができました。

これらの取り組みを行っていく中で、団体の希望をかたえることを一番に考えながらも、学友会費の有限さと戦うことは自分が予想したことよりも難しいことでした。自分にとって、そして財務部にとっても苦難の一年を過ごしながらも、財務部を一定円滑に運用し続けられるまで立て直すことができました。

【二〇二三年度に目指す学友会】

ここからは、私が事務局長となった時に目指すビジョンを述べたいと思います。

一、会員それぞれに寄り添う全面的な活動支援

二〇二二年度の中央事務局は「団体・会員に寄り添う

中央事務局」を掲げて活動してきました。この活動方針は、私の学友会活動の中で日ごろから念頭に置いてきました。そして、団体に対して親身にコミュニケーションを図ってきた中で、この方針を大事にしていくべきだと改めて思いました。団体とお互いにわだかまりのないコミュニケーションが取れる環境が構築されることは、団体側が壁を感じることなく中央事務局と意見交換ができることにつながります。

二〇二三年度もその姿勢を引き継いで「会員に寄り添う全面的な活動支援」を行うことを目指します。団体への活動に対する事務的なサポートを中央事務局から積極的にを行い、二〇二一年度よりもサポートをさらに充実させ、真摯な対応を積み重ねていきたいです。さらに、団体に所属していない会員にとっても、課外自主活動に参加できる機会を多く創出することを視野に入れて、団体の支援をしたいと考えています。

課外自主活動に積極的な参加できていない会員には二つのパターンがあると考えます。それは、①課外自主活動を知る機会が少ないもしくは無い、②課外自主活動に魅力を感じていない、の二つです。その双方ともに共通

することは、団体に関する情報が十分に伝わっていないことです。例えば、今年度の取り組みとして調査企画部はサークルコレクションに非常に力を入れ、また留学生のためにグローバル化推進室と連携して英語版を発行しました。今まで留学生の団体活動に対する参与の機会は言語によって大きな障壁があったと考えています。このような取り組みは、留学生が課外自主活動に参加する機会の提供に少しでもつながったと考えており、私は中央事務局だけでなく、学友会という組織が大きな一歩を踏み出せたと感じております。

私が中央事務局長を務めることになりましたら、会員が感じる様々な壁をなくす取り組みを積極的に増やしていきたいと考えております。

二、中央事務局の業務の安定化

二〇二一年度は人員不足によって中央事務局の機能が停止しました。二〇二二年度はその停止した業務を立て直すことから始まったと感じます。このようなことが繰り返されないように、二〇二二年度に建て直した業務の安定化を二〇二三年度は行っていくべきだと考えていま

す。

まず、様々なマニュアルを整備し、それらに簡単にアクセスできる環境を構築する必要があります。私が財務部長に就任した際に、苦労した経験から思い続けていることです。当時、主だった決算監査に関するマニュアルなどはありませんでした。過去の資料を参照しながら、手探りで進めていくことがやっとなりました。整備されている資料ほど重宝できるものはありません。現在、過去に作られたマニュアルなどが点在しており、どんなものも存在しているのか、それは現在の状況と一致しているのか、把握できていない状態となっています。そして、これらのマニュアルは、局員がだれでもアクセスできるような状況にありません。局員が必要としているマニュアルをいつでも取り出せる環境を構築することは、相談できる人がその場にいなくても局員が困ることがなくなるだけではありません。この先どんな困難な状況になったとしても未来の局員がより安定して業務をこなすことができるために、必要であると考えます。

次に、中央事務局での研修を部署関係なく全体で行っていきたいと考えています。そして、部署間の円滑なコ

コミュニケーションをとれるような風通しの良い中央事務局にしていきたいです。前述の通り、壁のない意見交流をするためには、お互いに親身であり、わだかまりのないコミュニケーションをとれる環境が必要だと考えます。二〇二一年度に比べると、肌感ではあるものの二〇二二年度は部署間の情報伝達がかなりスムーズになったと思っ
ています。しかし、あくまでも業務間の連絡のみということが多いように感じます。私はそれがとてもさみしく、せっかく同じ中央事務局に所属しているのだから、業務のみならず各個人同士での交流を大事にしていきたいです。それぞれの部署同士の仲が深まれば、おのずと業務上での連携がとれるようになると思います。人のポテンシャルを引き出すのはお互いへの信頼関係であると確信を持っています。そして、組織内で信頼を築きあげることができれば、自然に組織内のアベレージが引きあげられると考えます。

三、変化に備えることのできる事務局

二〇二二年度は業務のDX化と学友会二言語化といった、立命館大学自体が抱えている課題を変革するような

施策が、学友会でも積極的に行われていたと感じます。しかし、それと同時に会員がその変化に対して追いつけず戸惑っている現状が存在していることも事実です。

まず、DX化による業務の効率化について述べていきたいと思います。中央事務局には、特筆すれば財務部による会計業務のオンライン化や、調査企画部による学友会公式ホームページなどの積極的な運用など、多くの業務が様々なデジタル媒体によって進められてきました。しかし、財務部としての経験を踏まえると、会計システムの使い方がうまく引き継がれていなかったり、ホームページ上だけでの情報公開だけでは説明が難しかったりと、それを受け取る団体が非常に苦い思いをしながら活動されているのは日々の対応からも感じます。

次に、学友会の二言語化については、やはり目標に追いついていない現状がまだまだ存在しています。それは、努力がなされていないというわけではないです。会員各々の認識がまだ追いついていないのです。立命館アジア太平洋大学では「二言語化」という認識ではなく、二言語が「当たり前」という認識であることから見ることもできます。

以上の点以外でも、いまだに細かな問題が多く存在しています。しかし、今すぐにはすべてを変革に導くことは安定してきた業務の崩壊につながりかねないと私は思います。それならば、せめて学生のために活動をする中
枢機関である基幹パートから、まずは一歩踏み出すための備えを盤石に進めていくことが重要ではないのかと考
えます。

【最後に】

財務部での活動を通して生まれた学友会活動に対する考えを述べて、締めくくらせていただきたいと思います。

私の学友会活動は偶然の連続でした。役職に就きたい
と考えたいことはなく、ただ一つ、私が生きる上で大切
にしている「人を支え、助ける」という軸で活動してき
ました。その活動の中で、まだまだやりたいことがある
と、大事にしたいものができたと思えたのが、財務部で
の活動でした。局長になることは、権力をにぎることでは
ありません。やれることの幅が増える、そして大事な
ものを守る力を増やすことができる、その一つの手段だ

と私は考えています。私はリーダーになりたいわけでは
ありません。みんなと同じ土俵に立って、一歩でも踏み
出すことを応援し、後押しする局長になりたいと思っ
ています。

今までの活動を支えてくださった方、そしてもしこれ
からの活動を応援してくださる方がいらっしゃるのであ
れば、私はその人たちを守れるようなそんな局長になり
たいと考えています。ありがとうございました。

投開票日 二〇二二年一月二七日

二〇二二年度立命館大学学友会選挙管理委員会

同中央常任委員会